

V Praze 14. prosince 2017

V Průhonicích jednala 89. valná hromada AutoSAP

Sdružení automobilového průmyslu, čítající 151 firem, organizací a vzdělávacích institucí jednalo o výsledcích své činnosti v tomto roce a o prioritách pro rok 2018. Valná hromada zvolila také nové členy představenstva a dozorčí rady. V rámci doprovodného programu představili někteří finální výrobci své novinky. Místo v doprovodném programu měly i příklady podpory technického vzdělávání. Účastníci jednání konstatovali, že se českému autoprůmyslu mimořádně daří. Současná prosperita vytváří vhodné podmínky k přípravě na výzvy budoucnosti. Společným cílem zůstává zajištění budoucí konkurenceschopnosti českého automobilového průmyslu.

V hlavním projevu prezident AutoSAP Bohdan Wojnar řekl, že je třeba udělat všechno pro to, aby na nezvratné trendy, které automobilový průmysl identifikoval, dokázal celý obor aktivně reagovat: "Nejdůležitějším bodem, ve kterém bylo v roce 2017 dosaženo největšího pokroku, byla příprava ČR na témata budoucnosti automobilového průmyslu." Bohdan Wojnar připomněl nedávno s vládou podepsané Memorandum o budoucnosti automobilového průmyslu a jeho Akční plán, který bude v následujících letech realizován v oblasti rozvoje elektromobility, autonomního řízení a digitalizace.

- V první panelové diskusi v rámci valné hromady AutoSAP se řečníci zabývali **perspektivami automobilového průmyslu** v roce 2018. Do diskuze se zapojili partner KPMG Zdeněk Tůma, předseda správní rady Aspen Institute Ivan Hodač a předseda odborového svazu KOVO Jaroslav Souček.
- Účastníci se shodli na tom, že pro AutoSAP zůstává **prioritou řešení neuspokojivé situace na trhu práce**. I přesto, že automobilový průmysl nabízí dobré ohodnocení a dlouhodobou perspektivu, chybí mu zaměstnanci na všech úrovních, napříč obory, od operátorů výroby až po konstruktéry a vývojáře. Nedostatek zaměstnanců je pro řadu firem nejvíce limitujícím faktorem rozvoje, a proto se zaměří na prosazování opatření, která pomohou zvýšit zejména flexibilitu a mobilitu pracovní síly.
- AutoSAP informoval o tom, že zahájil práce na **realizaci společného vzdělávacího projektu** pro členské firmy. Projekt v hodnotě 20 milionů korun je realizován v rámci Operačního programu Zaměstnanost z výzvy Vzdělávání - společná cesta k rozvoji!
- Důležitým **tématem pro AutoSAP** zůstává i podpora systematického přístupu k rozvoji alternativních pohonů v ČR. Sdružení se také dlouhodobě zasazuje o změnu přístupu k podpoře výzkumu a vývoje. Upozorňuje, jak je důležité, aby se podpora zaměřovala zejména na aplikovaný výzkum a podněcovala spolupráci vysokých škol a firem. Právě adaptace vzdělávacích programů na nové trendy byla námětem druhé panelové diskuze v rámci valné hromady, na které vystoupili, proděkan pro rozvoj Vysoké školy báňské Petr Šimoník, lektor a výzkumný pracovník stejné univerzity Jakub Štolfa a ředitel Moravskoslezského automobilového klastru Ladislav Glogar.
- Do budoucna bude nadále pro automobilový průmysl **klíčová mezinárodní spolupráce**, zejména pak v rámci EU. AutoSAP proto bude pokračovat v aktivní spolupráci s ACEA. V roce 2018 připraví mezinárodní konferenci o společných prioritách automobilového průmyslu zemí V4.
- **Novými členy představenstva** AutoSAP se stali: jednatel společnosti AGADOS vyrábějící přívěsy a návěsy pro osobní a užitková vozidla Petr Ostrý a Jiří Socha, ředitel divize AutoService a prokuristou společnosti TÜV SÜD Czech. **Dozorčí radu doplnili:** Ivo Juříčka, který je ředitelem společnosti Steel Service Centrum FERONA zabývající se nákupem, skladováním, úpravou a prodejem hutních výrobků, a Tomáš Pavlík jednatel brněnské společnosti 100% REWORK, která se zabývá kontrolou, tříděním a opravami dílů.